

ZUZENBIDE GRADUA ADMINISTRAZIO ZUZENBIDEA II

2014/2015 IKASTURTEA

231 TALDEA

5. IKASGAIA:
ADMINISTRAZIO PUBLIKOAREN
ZERBITZURA DAGOEN PERTSONALA

AURKEZPENA

5. IKASGAIA:

ADMINISTRAZIO PUBLIKOAREN ZERBITZURA DAGOEN PERTSONALA AURKEZPENA

Sarrera

1. Enplegatu publikoen motak
2. Enplegu publikoaren hautaketa:
 - 2.1. Hautaketa gidatzen duten printzipioak
 - 2.2. Gaitasun-betekizunak
 - 2.3. Hautaketa-prozedura
3. Enplegu publikoa antolatzeko teknikak:
 - 3.1. Funtzionarioen antolaketa
 - 3.2. Bestelako antolaketa-teknikak
4. Lanpostuak hornitzea
5. Funtzionario-estatusaren dinamika
 - 4.1. Lanbide-karrera
 - 4.2. Funtzionarioen egoerak
 - 4.2. Funtzionarioaren erantzukizuna: diziplina-erregimena
6. Funtzionario-estatusaren amaiera

Y CON EL EXTRAVÍO DE ESTE EXPEDIENTE
DECLARO SOLEMNEMENTE INAUGURADO
EL AÑO ADMINISTRATIVO

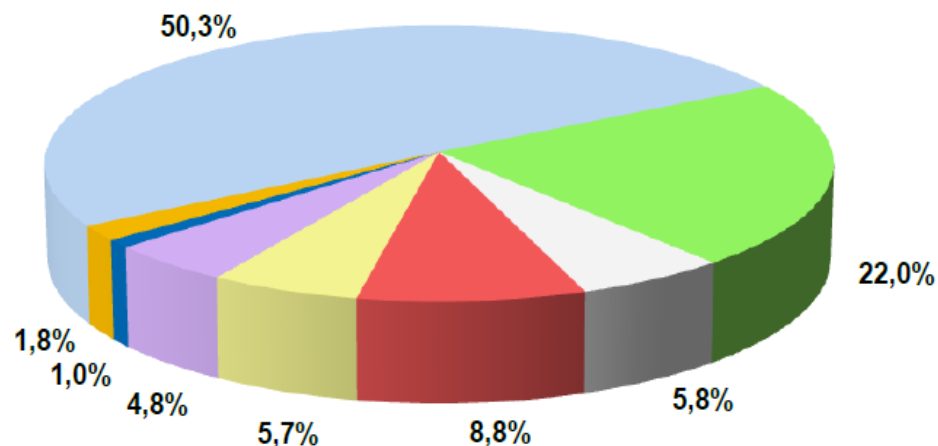
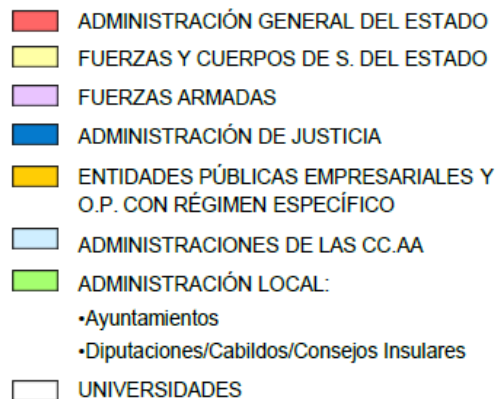


PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

TABLA 1.1.- DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

	Número de Efectivos	%
•ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL	558.802	21,9
- Administración General del Estado	220.569	8,6
- Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado	145.208	5,7
- Fuerzas Armadas	121.805	4,8
- Administración de Justicia	24.635	1,0
- Entidades Públicas Empresariales y Organismos Públicos con régimen específico	46.585	1,8
•ADMINISTRACIONES DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	1.284.646	50,3
- Consejerías y sus OO.AA.	216.711	8,5
- Área de la Docencia no Universitaria	527.948	20,7
- Instituciones Sanitarias Sistema Nacional de Salud	476.689	18,7
- Administración de Justicia	37.037	1,4
- Fuerzas de Seguridad	26.261	1,0
•ADMINISTRACIÓN LOCAL	560.774	22,0
- Ayuntamientos	501.176	19,7
- Diputaciones/Cabildos/Consejos Insulares	59.598	2,3
•UNIVERSIDADES	146.901	5,8
- Personal inscrito en el R.C.P.	89.524	3,5
- Personal no inscrito en el R.C.P.	57.377	2,3
TOTAL	2.551.123	100,0

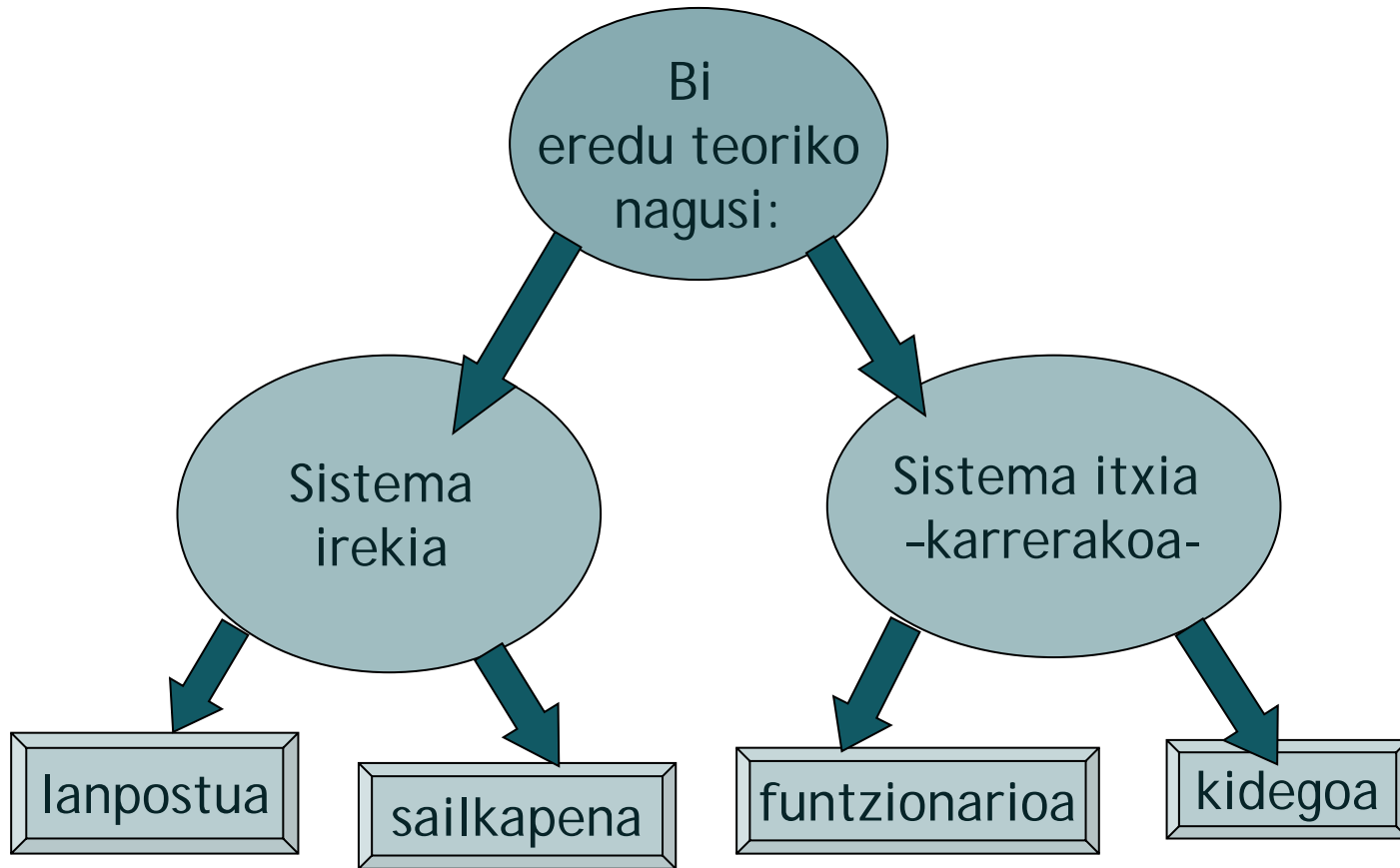
ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO	Nº efectivos	%
Ministerios y OO.AA. y Áreas vinculadas	203.588	92,3
• Ministerios y OO.AA	116.796	53,0
• Docencia no Universitaria	6.890	3,1
• Centros Penitenciarios	24.031	10,9
• Seguridad Social (Entidades Gestoras y Servicios Comunes)	28.305	12,8
• Patrimonio Nacional	1.364	0,6
• Agencia Estatal Administración Tributaria	26.202	11,9
Agencias Estatales (Ley 28/2006)	13.925	6,3
Instituciones Sanitarias Seguridad Social/Defensa ¹	3.056	1,4
Total	220.569	100,00



Personal inscrito en el Registro Central de Personal.

1. En el ámbito de la A.G.E. únicamente permanecen los efectivos de Instituciones Sanitarias pertenecientes al Instituto Nacional de Gestión Sanitaria, al Instituto Social de la Marina y de la Red Hospitalaria de la Defensa.

Enplegu publikoari dagokionez, nolako sistemak aurki ditzakegu?



Praktikan bi sistemetako
elementuak nahasian ageri ohi
dira...

ARAUDI APLIKAGARRI OROKORRA

KE: 103.3. artikulua

“Legeak arautuko ditu:

funtzionario publikoen estatutua;

funtzio publikora mereximendu- eta
gaitasun-printzipioen arabera iristeko
bidea;

sindikatzeko eskubideaz baliatzean
funtzionarioek dituzten berezitasunak;

bateraezintasun-sistema,

eta dagozkien eginkizunetan
inpartzialtasuna bermatzeko bideak”

ARAUDI APLIKAGARRI OROKORRA

KE: 103.3, 23, 149.1.18, 149.1.7

7/2007 Legea, apirilaren 12koa,
Enplegatu Publikoaren Estatutua

(20/2014 Legeak, urriaren 29koak,
haren Testu Bateratua onartzeko agindu dio Gobernuari)

ADI!

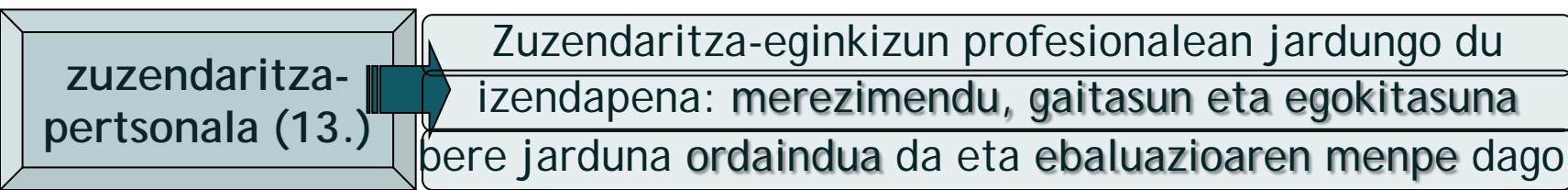
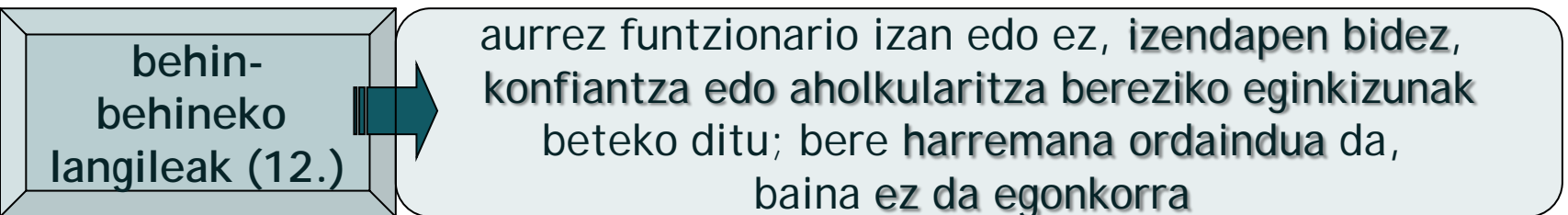
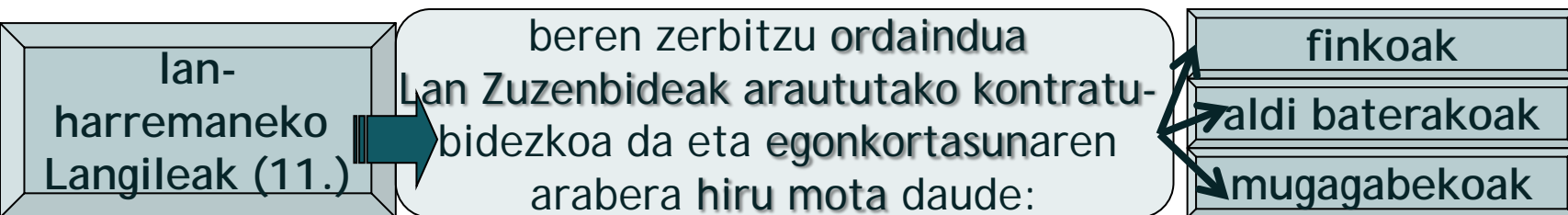
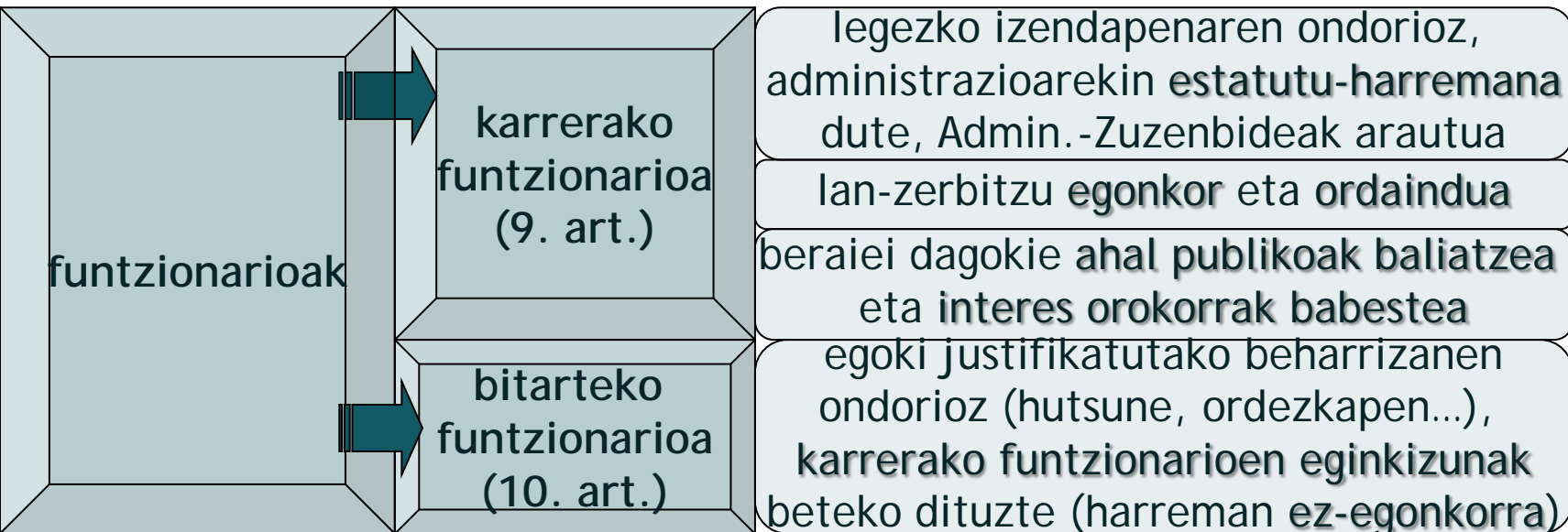
OINARRIZKO ESTATUTUA
DA

EZ DA ESTATUTU OSOA

6/1989 Legea, uztailaren 6koa,
Euskal Funtzio Publikoa
arautu duena

251/1993 Legeg. Foru Dekr.,
abuztuaren 30ekoa:
Nafarroako AAPPen zerbitzuko
pertsonalaren Estatutua

1.- ENPLEGATU PUBLIKOEN MOTAK

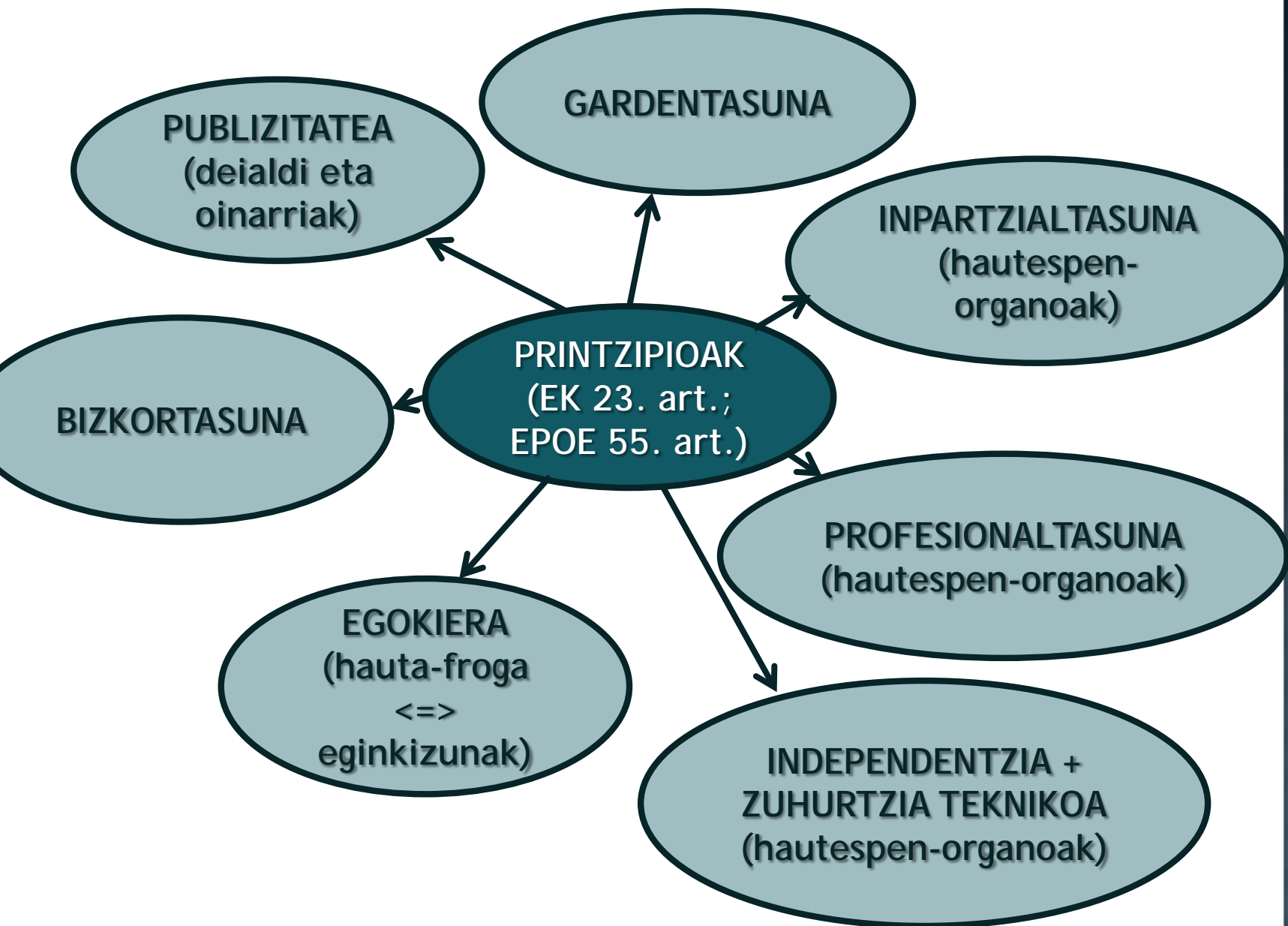


AGUDEZA VISUAL:

AVERIGUAR DE ENTRE ESTOS DOS FUNCIONARIOS CUAL ES FIJO Y CUAL INTERINO.



2.- ENPLEGATU PUBLIKOEN HAUTAKETA (1): PRINTZIOAK



2.- ENPLEGATU PUBLIKOEN HAUTAKETA (2): GAITASUN-BETEKIZUNAK

HAUTAKETAN PARTE HARTZEKO GAITASUN-BETEKIZUNAK (56.)

NAZIONALITATE ESPAINIARRA

Batasun Europarreko herritarrei ere bermatu zaie zaie enplegu publikoan aritzeko eskubidea (baina badira hainbat salbuespen -ahal publikoak baliatu ezina-)

ADINA

Gutxienez, 18 urte eta, gehienez, erretiratzeko adina

GAITASUN FUNTZIONALA

Egin beharreko lana kontuan harturiko gaitasuna. EPOEk ezarri duenez, bete beharreko lanpostuen %5 minusbaliotasun fisikoa dutenei gorde beharko zaie

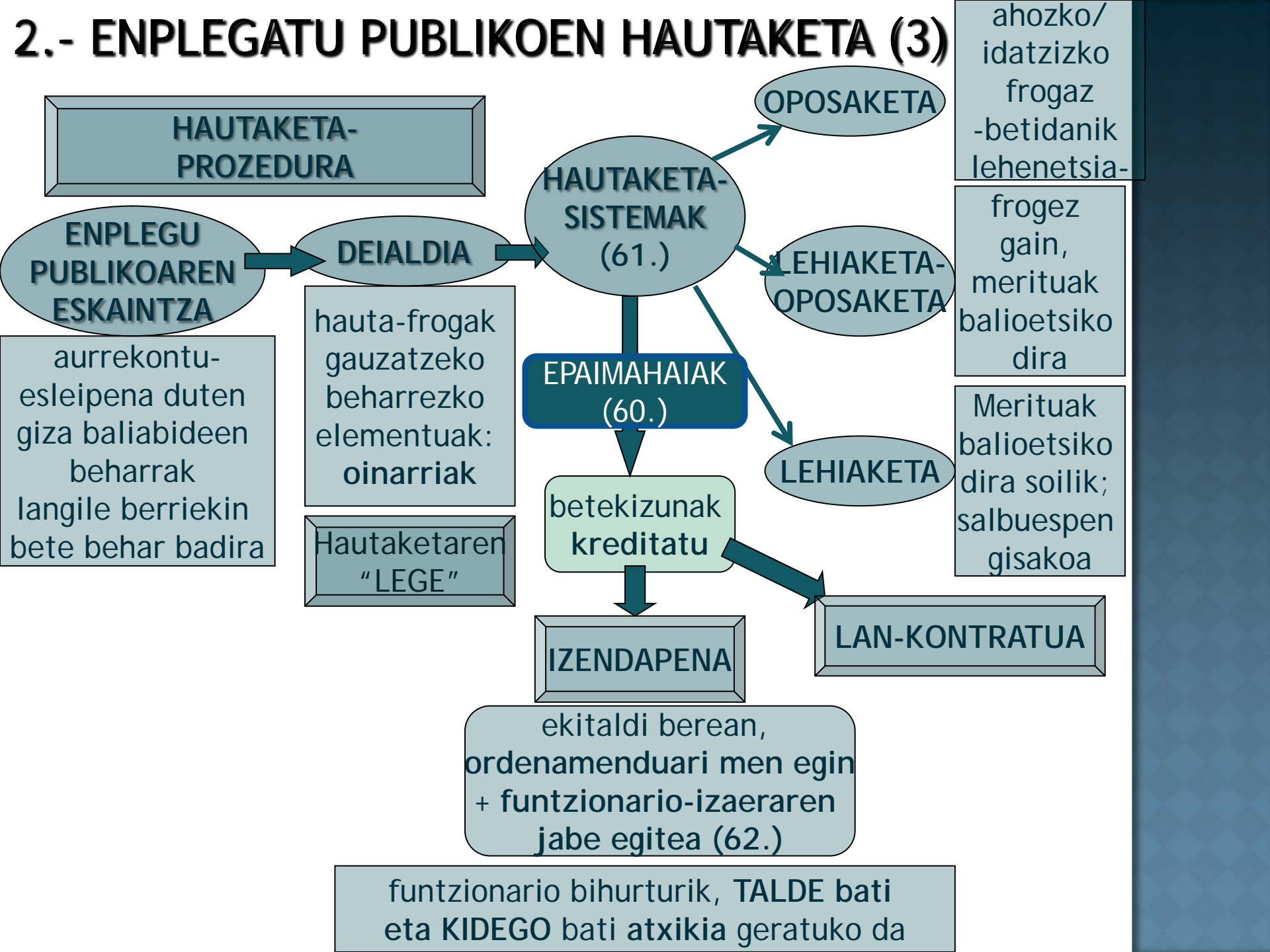
GAITASUN "JURIDIKOA"

Ebazpen administratibo edo judizial batek enplegu publikorako gaitasuna kendua ez izana

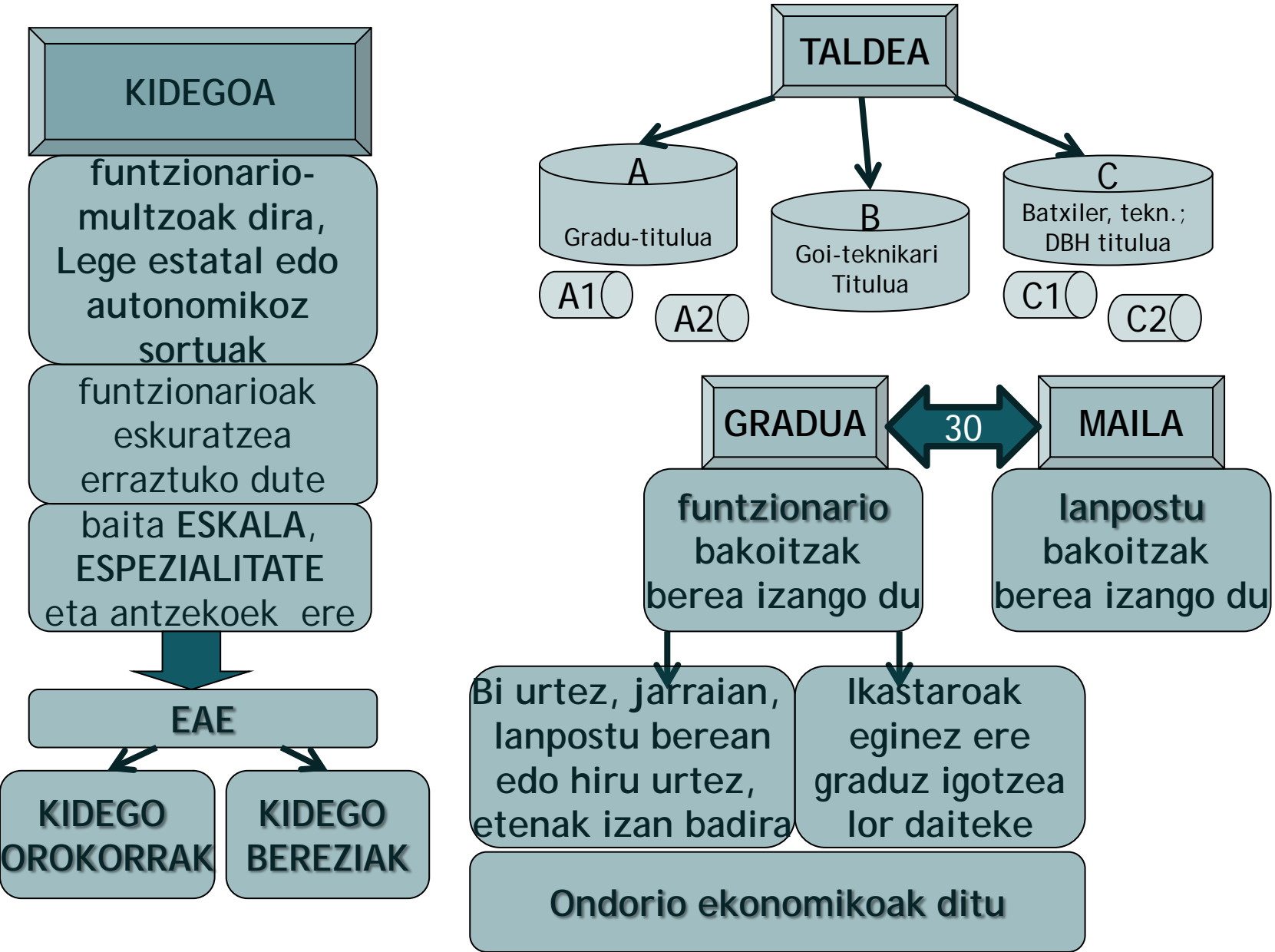
TITULAZIOA

Eskatutako titulazioaren jabe izan beharko da

2.- ENPLEGATU PUBLIKOEN HAUTAKETA (3)



3.- ENPLEGU PUBLIKOA ANTOLATZEKO TEKNIKAK (1): FUNTZIONARIOEN ANTOLAKETA



3.- ENPLEGU PUBLIKOA ANTOLATZEKO TEKNIKAK (2)

Giza baliabideen
plangintza

Tresna garrantzitsua, baina
ez nahitaezkoa

forma anitz har dezake,
edukiaren arabera

Lanpostu-
zerrenda

egungo sistemaren oinarri

lanpostu guztiak eta beren ezaugarri zehatzak bildu

plantila
organikoa

administrazioak aurreikusitako langile-
kopuru osoa

aurrekontu-
plantila

Aurrekontuetan jasotako langile-kostuen
kreditu-batuketa

Pertsonalaren
erregistroa

administrazioaren
langile guztiak jasoko ditu

langile horien lan-bizitzaren
unerik nagusienak adieraziko ditu

ENPLEGU PUBLIKOAREN
ANTOLAKETA-TRESNAK

ADMINISTRAZIO
EGITURA

4.- LANPOSTUAK HORNITZEA

EPOEk BI horniketa sistema aurreikusi ditu
(funtzio publikoari buruzko lege autonomikoek gehiago jaso ditzakete)

LEHIAKETA

Lanpostuak hornitzeko **ohiko sistema**

Merezimenduak eta gaitasuna balioesten ditu

Epaimahai teknikoen esku geratzen da izendapena

IZENDAPEN ASKEA

Salbuespenezkoa
(erantzukizun bereziko lanpostuetan edo konfiantzakoetan)

Lehiakideen egokitasuna lanpostuaren arabera balioetsiz

Autonomia Erkidegoek zehaztuko dute zein lanpostutan erabil daitekeen sistema hau

Aurreko kasuetan funtzionarioak borondatez hartzen du parte.
Beste kasu batzuetan, ordea, administrazioak behar(tu) dezake.

MUGIKORTASUNA

zerbitzu beharrek hala eskatzen dutenean edo
Baliabideak antolatzeko planaren ondorioz
Lanpostu-aldaketa behartuak gerta daitezke



5.1. LANBIDE KARRERA

Funtzionarioek **karreraren aurreratzeko eta barne-promoziorako** eskubidea dute (EPOE: 16.)

Autonomia-Erkidegoetako sistemek hiru printzipio bete behar dituzte:
BERDINTASUN-, MEREZIMENDU- eta GAITASUN-PRINTZPIOAK

**KARRERA
BERTIKALA**



lanbide-promozioa:
lanpostua aldatu eta horniketaz
lanpostu-zerrendan igotzea

**KARRERA
HORIZONTALA**



lanposturik aldatu gabe kategoria edo gradu
pertsonala hobetzea

**BARNE-PROMOZIO
BERTIKALA**



barne-promozioa:
Talde bateko Kidego edo Eskala batetik
beste Talde bateko Kidego edo Eskalara igarotzea

**BARNE-PROMOZIO
HORIZONTALA**



Talde berean Kidego edo Eskala batetik
beste Kidego edo Eskala batera
igarotzea

5.2. FUNTZIONARIOEN EGOERAK

Jarduneko zerbitzua

lanpostu-zerrendako plaza betetzen duen
funtzionarioak izango duen **ohiko egoera**

Zerbitzu bereziak

beste eginkizun publiko batzuk
gauzatzeko aukera (politikoak, batez ere)

Beste administrazioetako
zerbitzua

transferentziaz edo lanpostu-horniketaz,
beste administrazio batera igaroko da

Lan-utzialdi
edo eszedentzia

zerbitzu-harremana
eten egiten da
aldi baterako

interes partikularrak
eragina (borondatez)

sendikoak zaintzekoa

genero-indarkeriak
eragina

Familia biltzeak
eragina

Eginkizunez
gabetua

prozedura
judizial/administratiboan
erabakia

behin-behinekoa

irmoa

5.3. DIZIPLINA-ERREGIMENA

Harreman estatutarioak ezarritako
eginbeharrak ez betetzeagatik
eratorritako erantzukizuna

erantzukizuna eskatzea
administrazioari dagokio,
diziplina-prozeduraren bitartez

ARAU-HAUSTEEN MOTAK

7/2007 Legean

oso larriak	garapen- araudiaren esku
larriak	
arinak	

ARAU-HAUSTEEN PRESKRIPZIO MOTAK

oso larriak	3 urte
larriak	2 urte
arinak	6 hilabete

ZEHAPEN-MOTAK

ohartaraztea
merezimendu-kentzea
lekualdatzea
(egoitzaz aldatuz
edo aldatu gabe)
eginkizunez gabetzea
zerbitzutik behin-
betikoz aldentzea

ZEHAPENEN PRESKRIPZIO-EPEAK (arau-hausteen araberakoak)

oso larriak	3 urte
larriak	2 urte
arinak	urtebete

6.- FUNTZIONARIO ESTATUSAREN AMAIERA

HARREMAN ESTATUTARIOA AMAITZEKO ERAK (62.)

espresuki uko egitea (63.)

nazionalitatea galtzea (64.)

erretiro osoa (65.)

borondatezkoa

nahitaezkoa

ezgaitasun
iraunkorrak
eragina

zerbitzutik aldentzeko zehapen irmoa

kargu publikoa gauzatzeko
ezgaitasun absolutu edo bereiziko
pena nagusi edo akzesorio irmoa

heriotza

administrazioak onartu beharra
ez du funtzio publikoan berriz
sartzerik eragozten

BIRGAITZEKO AUKERAK (66.)

nazionalitatea berreskuratu badu

ezgaitasun iraunkor medio erretiratur, gaitasuna berreskuratu badu

epai penal bidez ezgaitua izanik, gobernu-erabakiz...

***¡sí, soy
funcionario!***



¡Y QUÉ!

Erreferentziazko materiala:

URRUTIA LIBARONA, I.:

Administrazio Zuzenbideko ikasgaiak II

(EHU, 1. edizioa, Leioa, 201-221
orrialdeak)

II. ATALA, 7. GAIA